

INFORMATIVA AI LAVORATORI SULLA PARITA' DI GENERE

Fidente S.p.A. ha deciso di ampliare ulteriormente il proprio Sistema di Gestione Integrato la nuova Norma UNI/PdR 125:2022.

Fidente S.p.A. ha deciso di certificarsi sul tema sempre più attuale dell'inclusione. L'azienda, inoltre, vuole dimostrare il proprio impegno sul tema, anche per determinare e monitorare precisi obiettivi per il miglioramento ed al fine di includere, sensibilizzare tutti gli stakeholder, quali lavoratori, fornitori, clienti e tutte le istituzioni e le persone con cui entra in contatto e per impegnarsi a migliorare in tal senso, sempre di più, l'ambiente in cui presta i propri servizi.

- *Cosa si intende per diversità ed inclusione?*

Ogni persona è diversa, può succedere che queste differenze possano produrre discriminazioni dirette o indirette o trattamenti penalizzanti. Oltre alle molestie evidenti, la discriminazione può anche assumere la forma di micro aggression nella vita quotidiana. Ad esempio:

- Età
- Disabilità
- Riassegnazione di genere
- Matrimonio o unione civile
- Gravidanza e maternità
- Etnia
- Religione
- Sesso
- Appartenenza politica

Diversità vuol dire riconoscere le diversità tra dipendenti e le loro identità. L'inclusione significa accogliere e valorizzare incondizionatamente queste differenze, integrandole nel contesto lavorativo. L'equità in ambito lavorativo è determinate dall'impegno per assicurare a tutte le persone vengano offerte le stesse possibilità e opportunità e riconoscimento economico e che tutte le diversità siano ben accette.

- *Riferimenti per Parità di Genere*

Per garantire l'attenzione massima relativamente, a segnalazioni pervenutesi è istituito il Comitato Guida composto da:

- AMM Amministratore Unico **Mirabelli Marcello**
- RSGI Responsabile del Sistema di Gestione UNI/Pdr 125:2022 **Di Gennaro Alessia**
- RPER Responsabile ufficio Personale **Coppellotti Antonella**
- Responsabile Back Office **Ferraro Gabriella**

Il collegio ha il compito di controllare le attività nell'organizzazione in merito alla conformità della Norma, di valutare opportune azioni sulla base delle segnalazioni.

▪ Responsabilità dei dipendenti

Per poter avere una cultura davvero inclusiva anche i dipendenti devono impegnarsi attivamente ogni giorno:

- Rispettando la Politica aziendali, avendo un codice di condotta adeguato
- Rispettando la diversità e identità dei colleghi, clienti, partner
- Svolgere tutti i corsi di formazione richiesti per poter creare un ambiente più inclusivo sia all'interno del posto di lavoro sia fuori.
- Scoprire i propri pregiudizi e i potenziali comportamenti discriminatori, prendere provvedimenti per migliorare le proprie competenze in materia di diversità.

▪ Le segnalazioni:

Le segnalazioni possono essere di vario genere:

- Suggerimenti sulla politica
- Violazione dei diritti
- Discriminatori
- Maltrattamenti e molestie

Le segnalazioni possono essere inviate con i seguenti canali:

- Direttamente al referente del Sistema tramite WhatsApp al numero: 3757087048
- Al numero di telefono fisso +39 0102722892
- mail: paritadigenere@fidente.it
- Tramite posta a: FIDENTE S.P.A. via Lungobisagno Istria 15- 16138 Genova
- Direttamente nell'apposita cassetta situata all'ingresso di Fidente presso la saletta adiacente alla reception

Verrà sempre garantito l'anonimato qualora venisse richiesto

L' Amministratore

FIDENTE S.p.A.
Marcello Mirabelli
Legale Rappresentante